

Det handler om  
**RESSURSER**  
og  
**DRØMMER!**



Norsk senter for  
**FLERKULTURELL  
VERDISKAPING**

*Nasjonalt kompetansesenter*

# DEN TRYGGE SAMTALEN SOM GIR INSPIRASJON OG VEKST

Det er ofte vanskelig å få tak i gründerens ressurser og drømmer i en samtale. Språk- og kulturbarriere kan gjøre det vanskelig å få til den gode og trygge samtalen. Hvordan få til et møte og samtale som gir et godt bilde av dette:

- Hva kan og vil gründeren?
- Hva er drømmen hennes/hans?
- Hva har han av ressurser rundt seg?
- Hvor går grensen for henne/ham?
- Når er det tid til å si STOPP!

Meg og min idé



Hva er jeg flink til?

Hva er jeg villig til å gjøre?



Hva er jeg villig til å tape?



Hvem kan hjelpe meg?

Jeg vil komme i gang!

## DEN TRYGGE SAMTALEN

Samtalen med gründeren handler om ressurser og drømmer. Men det handler også om å inspirere og å få gründeren til å kjenne på ambisjonene. Det handler om å skape personlig vekst.



### Her er noen tips til prosessen:

- Det er viktig å etablere et trygt forhold i forkant av intervju med kandidaten. Kunsten er å sørge for at prosessen oppleves som en samtale, og ikke utlevering av informasjon om seg selv.
- Det er viktig å forklare formål med intervju. Fortell hva informasjonen skal brukes til og om taushetsplikten.
- Vis interesse og nysgjerrighet. Følg med avklarende spørsmål.
- Skap trygghet ved å erkjenne vedkommende, dens kompetanse, erfaring, kultur, osv.
- Bruker du kartleggingsverktøy? Den beste måten er å legge bort skjema og lære spørsmålene utenat. Still heller spørsmålene i den rekkefølge som kommer naturlig.
- Det er best å vente med å notere ned det som blir sagt til etter møtet for å minske avstanden og skape en tryggere relasjon.